

DEMAIN DAUPHINE !

CONSOLIDER ET APPROFONDIR

Une équipe expérimentée, à l'écoute, pragmatique,
pour préserver l'identité et l'attractivité de Dauphine sur le long
terme, dans un environnement en évolution et incertain

Un programme élaboré de manière collégiale à retrouver sur
demaindauphine.fr

Prochaine réunion publique sur Teams
mardi 5 novembre à 12h00
lien de connexion sur demaindauphine.fr



Des listes complètes représentatives des disciplines et des services

CA	<ul style="list-style-type: none">Bruno BOUCHARD – Gwenaëlle NOGATCHEWSKY – Patrice GEOFFRON – Dorothee GALLOIS-COCHET – Eric AGRIKOLIANSKY – Meltem ÖZTÜRK ESCOFFIER – Sébastien DAMARTJoyce EL HADDAD – David ABONNEAU – Katia MULLER MEZIANI – Frédéric PELTRAULT – Sonia TOUBALINE – Fabien POETE – Hélène LENOBLEAriane CORBLET – Vivien BENARD – Juliette MACE – Michel GONZALEZ
CFVE	<ul style="list-style-type: none">Pierre-Yves BAUDOT – Isabelle BOUTY – André ROSSI – Juliette MOREL-MAROGER – Jacques FEJOZIsabelle CATTO – Kevin BEAUBRUN – Sandrine DUFOUR – Julien STOEHR – Marie-Aude LAGUNAHortense LEFEVRE – Claude SYLVANIE
CS	<ul style="list-style-type: none">Arnaud MIAS – Anna CRETI – Antonin CHAMBOLLE – Béatrice PARANCE – Yann CHEVALEYRE – Gaëlle LE FOL – Philippe DE VREYER – Catherine ACHIN – Guillaume DAUDIN – Marlène BENQUETPaul Lagneau-YMONET – Gabriella PIGOZZI – Lionel GARREAUPierre-Emmanuel ARDUIN – Yating LIU – Benjamin NEGREVERGNE – Aude SZTULMANAnne-Lise OLIVE – Lucas DAVRON – Charlotte JANSON – Florian LE BRONNEC – Lou CHIANI – Benjamin LEVYMarie Clotilde QUINIO – Bruno CHAVES – Aurore COILLET

Une gouvernance au service de la communauté dauphinoise

Bruno BOUCHARD	Candidat au CA et à la présidence	Ceremade
Arnaud MIAS	Recherche	Irisso
Isabelle CATTO	Formation et vie étudiante	Ceremade
Pierre LANIRAY	Innovation pédagogique	DRM
Sophie MERITET	International et mobilité étudiante	Leda
Sonia ADAM-LEDUNOIS	Partenariats et relations entreprises	DRM
Valérie RENAUDIN	Immobilier et vie sur le campus	DRM
Jamal ATIF	IA et numérique	Lamsade
Florence BENOIT-MOREAU	RH C, EC et enseignants	DRM
David ABONNEAU	RH BIATSS	DRM
Stéphanie MONJON	Responsabilité Sociale et Universitaire	Leda
Béatrice PARANCE	Responsabilité Sociale et Universitaire	Cr2d

Résumé de nos propositions

Gouvernance

- Consulter largement et informer régulièrement
- Établir un plan d'action de simplification
- Garantir notre équilibre financier, accentuer notre capacité à attirer des ressources externes
- Respecter les spécificités disciplinaires
- Repenser la représentativité des BIATSS dans nos conseils
- Être moteur au sein de PSL, sur le principe de la co-construction
- Développer nos campus à l'étranger, sans peser sur les équipes de la Porte Dauphine

Formation et vie étudiante

- Mieux comprendre les trajectoires étudiantes et garantir la diversité des profils
- Affiner les outils de pilotage de notre offre de formation et mettre en place une cellule dédiée aux admissions et à la promotion de nos diplômés
- Consolider nos dispositifs de soutien aux plus modestes et mieux intégrer les problématiques liées au salariat étudiant
- Assurer un dialogue renforcé avec les étudiants
- Poursuivre l'intégration des enjeux écologiques et sociaux et de l'IA dans toutes nos formations
- Développer les parcours en anglais
- Organiser les enseignements de langues pour leur donner davantage de visibilité
- Adapter et renforcer nos relations partenariales
- Préserver notre offre de formation continue, la faire monter en gamme et l'internationaliser
- Pérenniser les Programmes Gradués
- Initier à la recherche dès la licence
- Soutenir la bi- et la pluri-disciplinarité au sein de PSL
- Accompagner à la transition vers l'approche par compétences
- Adapter le soutien à l'innovation pédagogique
- Accélérer la mise en œuvre du schéma directeur du handicap

Recherche

- Simplifier la vie des laboratoires et maintenir un soutien de proximité
- Soutenir les projets pluri-disciplinaires ambitieux
- Accompagner les démarches en matière de réduction de l'empreinte carbone
- Équiper nos laboratoires pour le traitement des données et pour l'utilisation de l'IA dans leur domaine
- Être exemplaire en matière de science ouverte
- Promouvoir le dialogue science-société
- Mettre en valeur l'ensemble de notre production scientifique, de nos expertises
- Soutenir l'internationalisation de nos doctorant.es
- Créer une association des doctorant.es et mieux suivre leurs carrières

Travaux et nouveau campus

- Informer très régulièrement sur l'avancement des travaux
- Limiter au maximum les nuisances
- Assurer que l'effort sera équitablement réparti
- Préserver notre formation continue en la délocalisant dans des locaux adaptés
- Maintenir une offre de restauration de qualité

Politique RH pour les personnels enseignants-chercheurs et les enseignants

- Faire le bilan de nos modalités d'attribution de la prime C3
- Mieux accompagner les carrières des maîtres de conférences et leur ouvrir des perspectives
- Engager un travail sur les évolutions de carrière des enseignants et enseignants-chercheurs contractuels
- Maintenir et renforcer nos dispositifs d'attractivité, notamment à l'international
- Mieux reconnaître les vacataires particulièrement investis, et améliorer les conditions d'activité de tous les vacataires

Politique RH pour les BIATSS

- Renforcer l'accompagnement de carrière des personnels BIATSS
- Engager une réflexion sur la revalorisation de l'indemnité de fonction (IFSE) des titulaires
- Formaliser une politique de rémunération pour les non-titulaires
- Mettre en œuvre une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences pour l'ensemble des personnels
- Accentuer l'attention sur les risques professionnels dont les risques psycho-sociaux
- Mettre en œuvre et suivre les actions prévues par l'accord sur le télétravail
- Déterminer des modalités concrètes de droit à la déconnexion

Responsabilité sociale de l'université

- Pérenniser les dispositifs DD&RSE existants et déployer la mise en œuvre du schéma directeur DD&RSE
- Mieux formaliser les missions des différents services et départements en matière de gestion durable du campus
- Poursuivre la stratégie de décarbonation de l'université et formaliser une politique d'achat plus ambitieuse
- Accompagner le Conseil Environnemental et Social comme espace de consultation, de réflexion et de préconisations
- Mieux faire connaître nos réalisations